

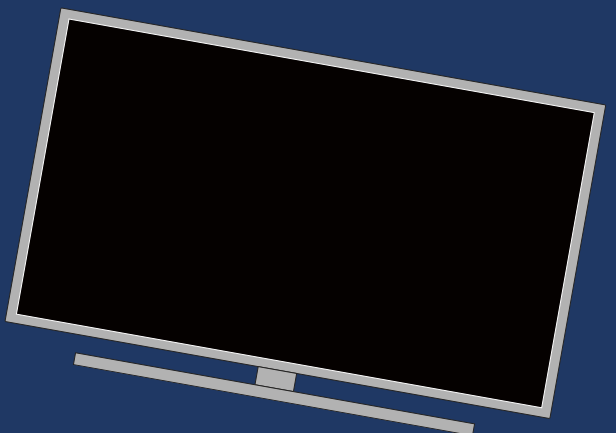


EXPLORANDO LAS FRONTERAS DE LA TECNOLOGÍA EN LA CULTURA CORPORATIVA

humand



Contexto Actual



94% de los directores y gerentes están de acuerdo en que una cultura laboral positiva crea equipos resilientes.

25% aumenta la productividad de los empleados cuando están conectados con la organización.

3.5x Las organizaciones con cambios efectivos en cultura y comunicación tienen 3.5 veces más probabilidades de superar a sus competidores.



COMUNICACIÓN

UNIDAD

LIDERAZGO

TRANSPARENCIA

UNICIDAD

RESPONSABILIDAD

ADAPTABILIDAD

COMUNICACIÓN

UNIDAD

LIDERAZGO

TRANSPARENCIA

UNICIDAD

RESPONSABILIDAD

ADAPTABILIDAD



CULTURA + TECNOLOGÍA

¿Cómo impacta esto en la organización?

COMUNICACIÓN

Colaboración



Eficiencia

Creatividad

- Comunicados
- Anuncios en tiempo real
- Notificaciones push
- Chats personales
- Consultas internas



UNIDAD

Objetivos



Valores



Herramientas



- Redes Sociales
- Intranet
- Cumpleaños
- Aniversarios



LIDERAZGO

Preparación para el cambio



- Capacitación
- Reconocimiento
- Desempeño



Estudio PwC – El abismo entre la percepción de Directores/Gerentes y empleados de menor rango.

La organización tiene un propósito sólido y claro.	79%	65%
Siento una conexión profunda y personal con el propósito de la organización.	83%	54%
La organización apoya cuestiones sociales y medioambientales relevantes.	73%	52%
Nuestro equipo de liderazgo predica con el ejemplo sobre la cultura, valores y el propósito.	73%	46%
Mi equipo me inspira a hacer mi mejor trabajo y esfuerzo.	81%	54%

TRANSPARENCIA

Información



Comunicación Abierta



- Reportes
- Métricas
- Políticas



UNICIDAD

Identidad



Coherencia



- Onboarding
- Plan de Carrera
- Procesos
- Propósitos



RESPONSABILIDAD

Roles individuales

Contribución Positiva

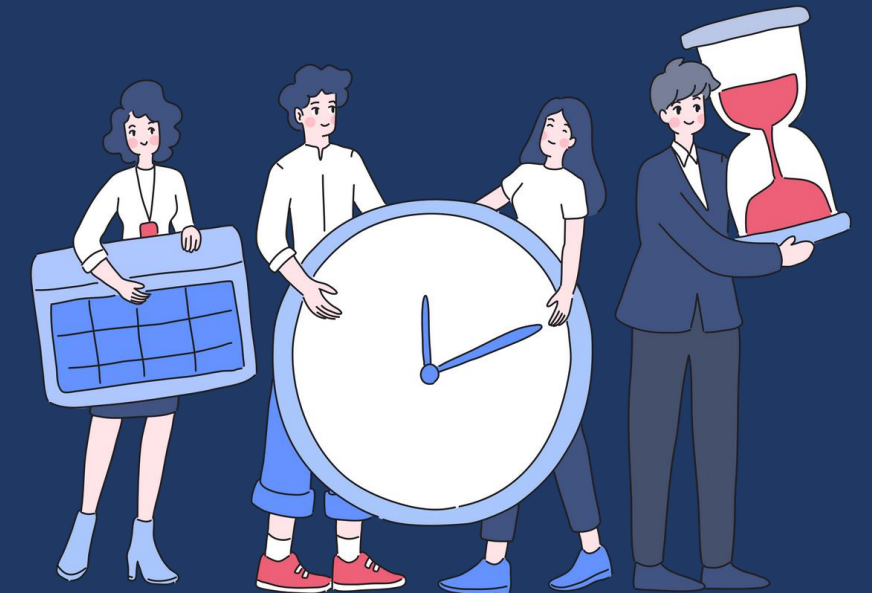


- Segmentación por grupos
- Colaboración
- Rendimiento
- Acompañamiento 1:1



ADAPTABILIDAD

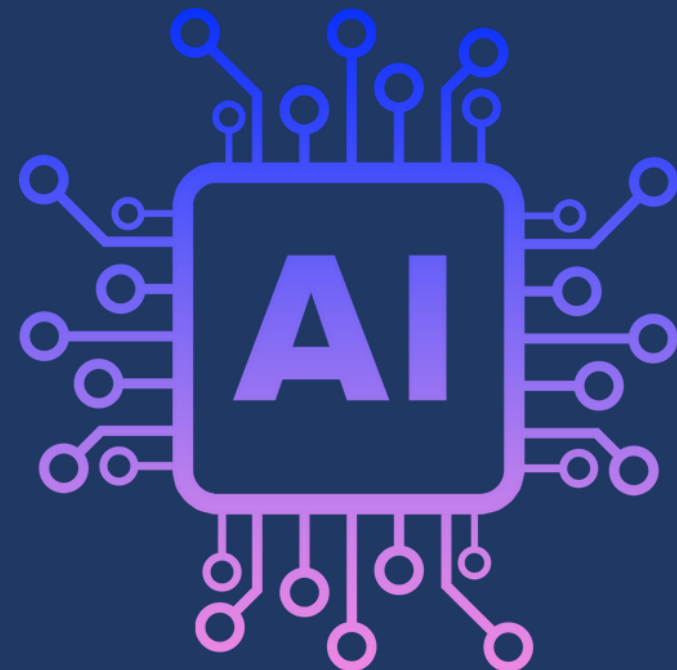
Relevancia



Agilidad



Evolución



- Inteligencia Artificial
- Integrar
- Digitalizar procesos
- Atender a fuerza laboral dispersa
- Centralizar



Estudio PwC – Encuesta al personal, sobre la capacidad que tiene la organización para adaptarse de manera ágil a cambios.

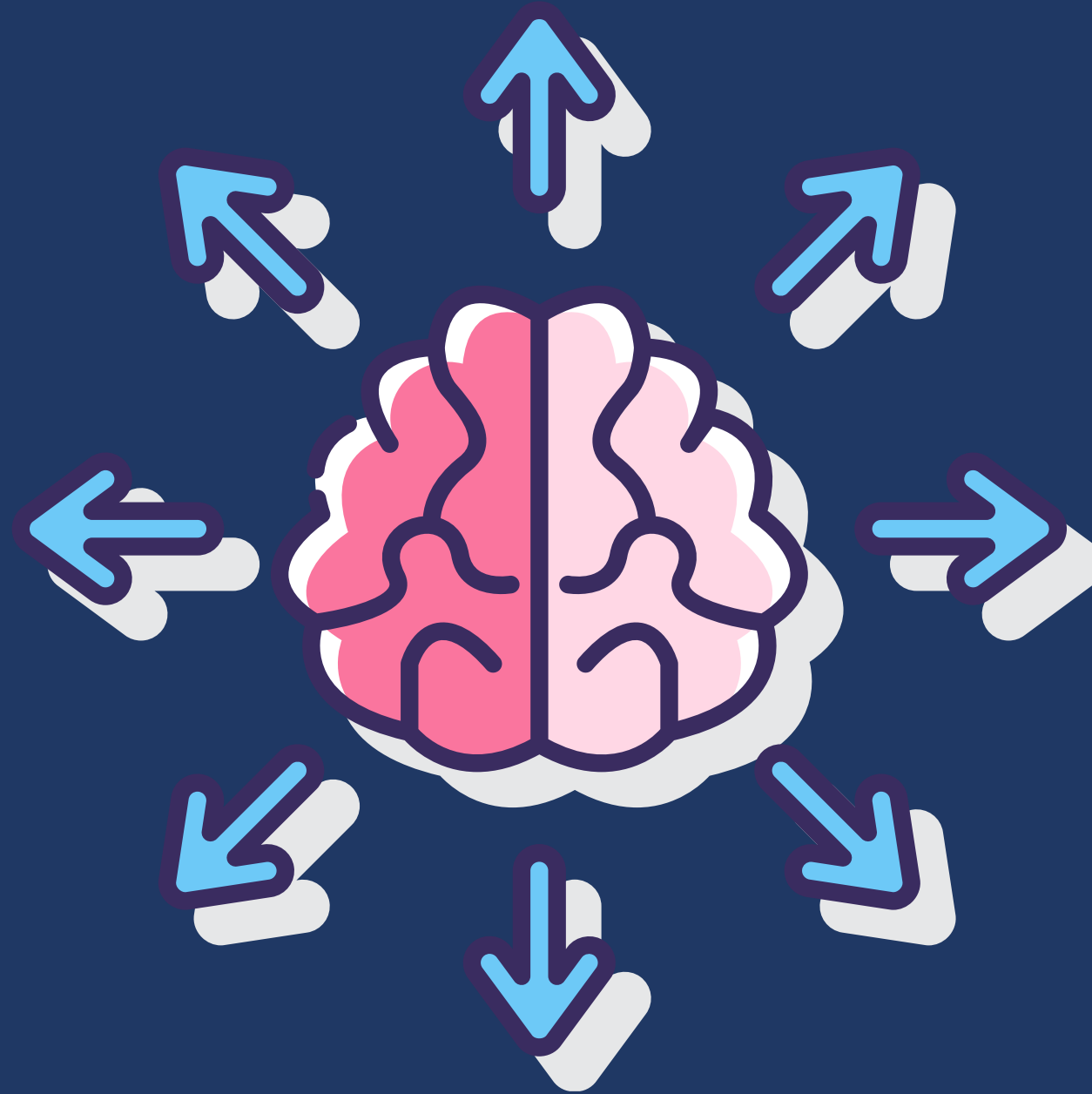
Digitalización de procesos	36%	37%	27%
Innovación	34%	34%	32%
Colaboración	31%	41%	28%
Salud y seguridad	30%	36%	34%

Los que dicen que sus organizaciones son adaptables

Los que dicen que sus organizaciones no son adaptables

Neutrales

¿Por qué es importante fomentar una cultura corporativa?



- Mala comunicación**
- Falta de sentido de pertenencia**
- Desorden en los procesos**
- Directivas poco claras**
- Falta de métricas y oportunidad de mejora**
- Procesos largos y engorrosos**

En resumen, ¿Cómo nos encontramos hoy?

- **56% de los empleados no se sienten escuchados por su organización.**
- **18% de la fuerza laboral renuncia debido a que considera que su empresa no lo escucha.**

DATO CLAVE



Las empresas con un alto compromiso de la fuerza laboral son un 21% más rentables.

PREGUNTAS

¿Cómo se pueden preparar las empresas para adaptarse a las demandas de esta generación?

DATO CLAVE



En la actualidad, el 80% de la fuerza laboral no está confinada a escritorios tradicionales y rara vez cuenta con correos corporativos.

PREGUNTAS

¿Cómo llegamos a todos los colaboradores por igual para alinear las directivas?
¿Cómo democratizamos el acceso a la comunicación?

DATO CLAVE

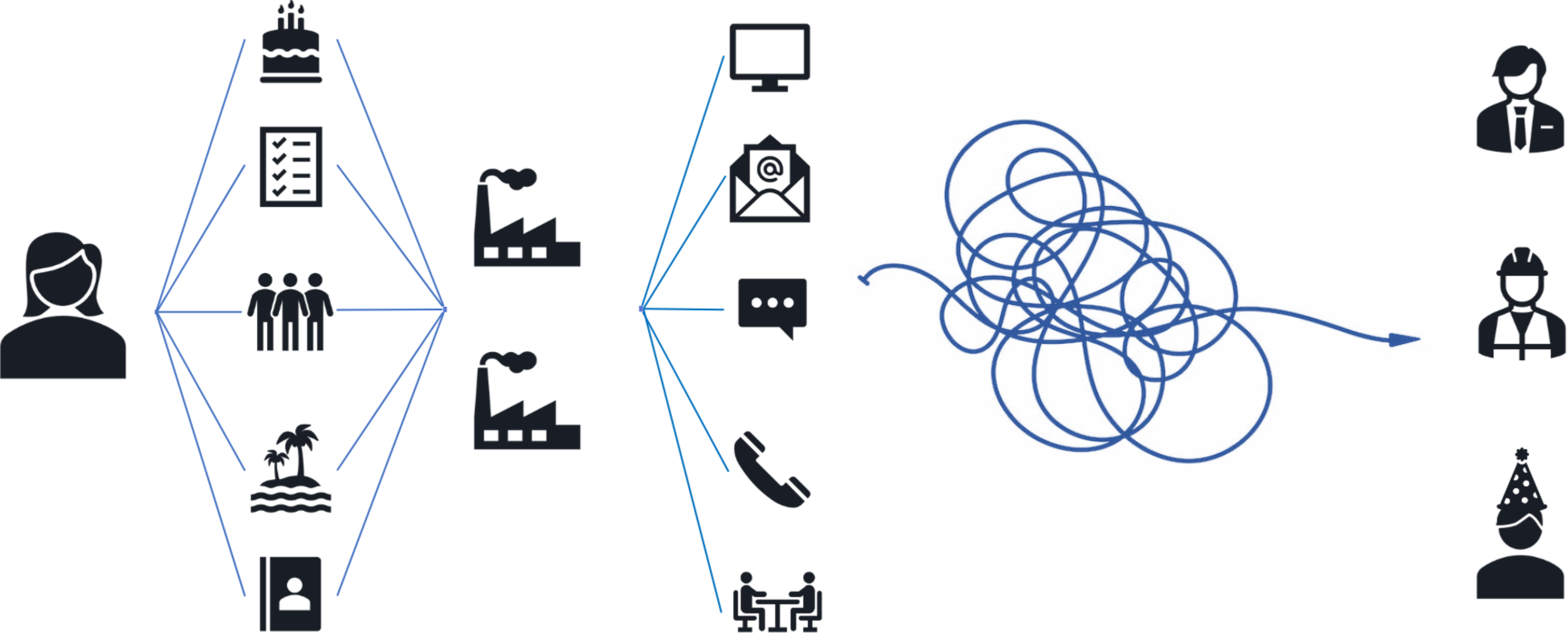


Para 2025 el 75% de la fuerza laboral global serán millenials, una generación criada en la era digital.

PREGUNTAS

¿Cómo se pueden preparar las empresas para adaptarse a las demandas de esta generación?

La empresa hoy





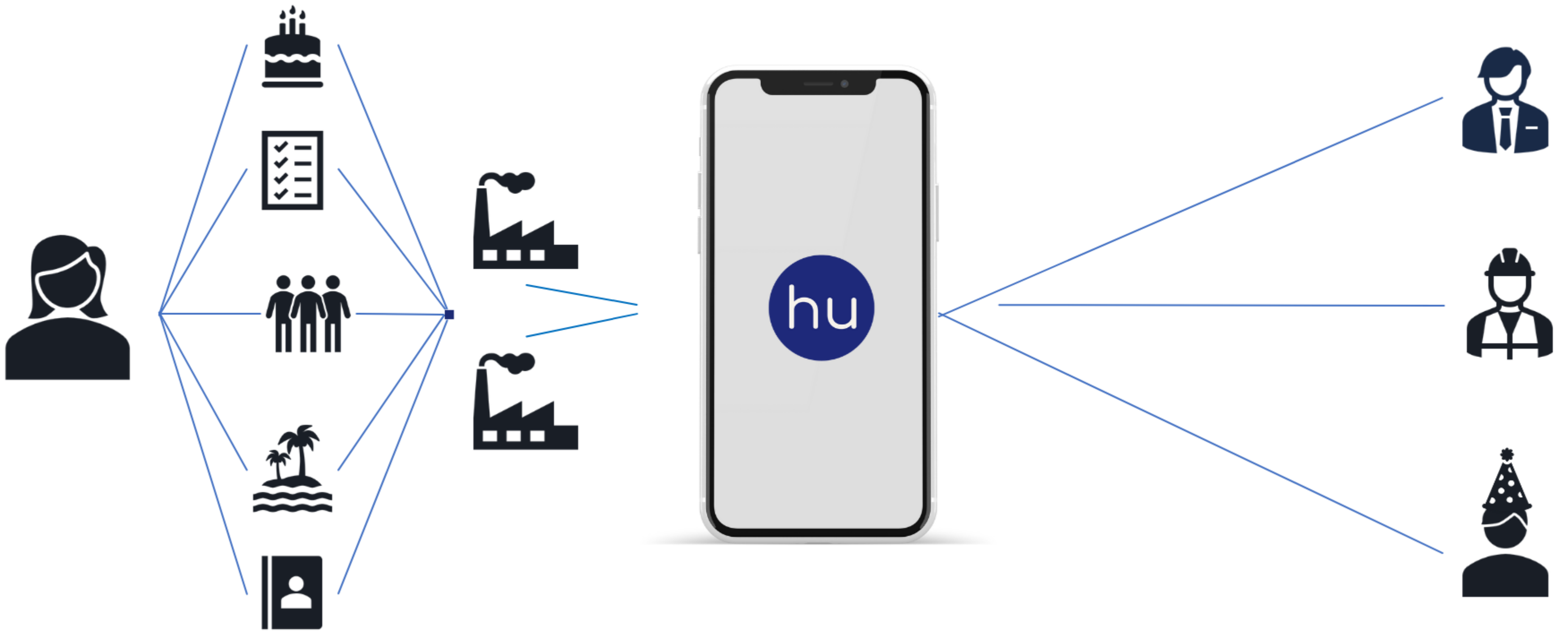
68% de los líderes de comunicación y capital humano están priorizando la inversión en tecnología para mejorar la experiencia del empleado.

¿Cómo nos puede ayudar la tecnología?

El poder de los smartphones

La casi universal posesión de un smartphone ha creado la plataforma perfecta para llevar la gestión de recursos humanos y la comunicación interna directamente a la palma de la mano de cada empleado.





¡GRACIAS!

humand

José Ignacio Laguardia
+52 55 2946 9460
jose@humand.co

